



Levanger kommune

GRUPPEOPPGAVER DIALOGSEMINAR, 16.02.2005

Gruppe:

1	<p>Hvordan få til bedre dialog mellom rådmann, enhetsledere, tillitsvalgte og politisk nivå?</p> <p>Opprette arenaer med fast møteplan. Medarbeidersamtaler gjennomføres ihht avtaler – med oppfølging.</p> <p>Enhetslederne bør ta initiativ til faste dialoger. Hvis du mener at de ikke har dette.</p> <p>Tillitsvalgt/politikere – jevnere møter</p> <p>Komite modellen kontra ”hovedutv. har medført dårligere dialog - hvordan ivareta dette i en ny modellen ? Enhetsledere bør være til stede i kstyret, formannskapmøter, pol.arenaer</p>
2	<p>Hvordan skal vi unngå å "falle tilbake til gamle synder" når vi nå betaler tilbake de gamle underskuddene?</p> <p>Rådmennene må selge budskapet om at vi MÅ ha 2% buffer. Stram budsjettoppfølging, følge opp lederavtalene. Utfordrer øk.enheten til å gjøre øk.forståelig, både ovenfor lederne og politikerne. Forutsigbarhet i øk. planlegging.</p>
3	<p>Hvordan sikrer vi at de strategiske/politiske valgene blir tatt i forbindelsen med øk.planen, slik at årsbudsjettet blir "plankekjøring"?</p> <p>Skape et realistisk forhold, involvering. Jfr. Foredrag Huseeth</p>

4	<p>Hvilke hovedutfordringer har kommunen i øk.planperioden 2007-2010?</p> <p>Kommunevalg Avsatt 2 % buffer Eiendomsskatt Forny 2006 – ny org.modell ISK – videre samarbeid ?</p>
5	<p>Konkret utformingen av årshjul 2006 (angi tidspunkt for de ulike faser i administrativ og politiske behandling av regnskap/årsrapport, økonomiplan, budsjett 2007)</p> <p>Rakk ikke dette punktet</p>