



”Heltid, deltid, arbeidstid og litt til....” Seminar for folkevalgte, administrasjon og tillitsvalgte 2. juni

Nesten 60 personer fra Levanger kommune og Verdal kommune var samlet på seminar tirsdag 2. juni for å ta et steg framover i kampen mot uønsket deltid.



Å redusere uønsket deltid har over flere år vært et fokusområde i våre kommuner. I 2007 ble arbeidet lagt inn som et delprosjekt i forbindelse med deltakelsen i Kvalitetskommuneprogrammet.

Våre erfaringer så langt er at vi har fått til mye. Men veien fram mot visjonen ”Heltid en rettighet – deltid en mulighet” er fortsatt lang og til dels kronglete. Det er mange aktører som skal spille på samme lag mot samme mål i dette arbeidet. Derfor arrangerte prosjektgruppa for Uønsket deltid et seminar der både folkevalgte, administrasjon og tillitsvalgte var målgrupper. Dagen ble ledet av prosjektleder **Une L. Hallem**.

Hovedinnleder **Astrid Toft** fra KS utfordret alle parter til å tenke nytt og være kreativ og løsningsorientert. Det finnes ingen fasitsvar, men mye er gjort hvis man tenker og gjør annerledes f.eks. i forhold til turnus. Og veldig mye kan gjøres innenfor eksisterende økonomiske rammer, sier Toft.



”6- og 12- ukerturnuser er ut”.

Astrid Toft fra KS var en engasjert og engasjerende innleder som kom med mange nyttige innspill for det videre arbeidet med å redusere uønsket deltid.

Representanter fra alle tre parter sa også noe om problemstillingen sett fra sitt ståsted.



Trine Hallem og **Marit V. Skrove** representerte de folkevalgte, og kom med gode innspill.

Øystein Sende sa fra administrasjonen sin side at arbeidet mot uønsket deltid må forsterkes, bl.a. på grunn av rekrutteringsbehovene i tiden framover.



Tove Randi Olsen og **Lise Heggdal** fra Fagforbundet påpekte alle parter ansvar i kampen mot uønsket deltid.



Eksempler på tiltak som ble drøftet i gruppearbeidene, og forhåpentligvis etter hvert blir iverksatt i våre kommuner:

- Prosess mot forhandlingsturnus, i en eller flere distrikter i begge kommuner.
- Avklare definisjon på uønsket deltid.
- Prøve ut modeller, eks. oljeturnus, årsturnus, i minst en enhet i hver kommune. Drøftinger og forhandlinger i løpet av høsten 2009.
- Gjennomgående stilling (samme person) innenfor både oppvekst og helse som følger samme bruker.
- Utrede muligheten for vikarpool
- Fleksibel arbeidstid; forprosjekt/utredning
- Kulturbygging og holdningsarbeid for å gi takhøyde for ulike arbeidstidsordninger.
- Bidra til at informasjon om retningslinjer og definisjon når ut til alle ansatte i egen enhet / eget virksomhetsområde
- Opprydding i AML § 14.9-5.
- Fremme forslag om at ubekvemstillegget blir økt i sentrale forhandlinger.
- Ansatte registrerer selv uønsket deltid i ansattweb.
- Opplæring av ledere til å ta ut rapporter i ansattweb.

Følgende oppfordringer ga Astrid Toft oss i oppsummeringen:

- ❖ *Lær av det som fungerer - unngå å fokusere på begrensningene.*
- ❖ *Vær i framtida – vær løsningsorientert.*
- ❖ *Ikke vær redd for å bruke ildsjelene ute på arbeidsplassene – de er overalt! De er en kjempeviktig ressurs i alt utviklingsarbeid.*

04.06.09/anwo