

# Gruppebesvarelser fra Åre

## Forslag til nye oppgaver som kan legges inn i ISK 3:

### Gruppe 1:

- Oppvekst
  - Lederskolen
  - Kompetanseutvikling ped. personale
  - Merkantile oppgaver
  - Ser nå en sideskyvning av oppgaver, særlig fra org., nå også fra økonomi.
  - Handler om rasjonalisering, men handler også om å sikre likebehandling av den enkelte arbeidstaker (tenk små enheter som har rel. få slike saker).
    - personalmeldinger
    - ansiennitetsberegninger
- Helse, Pleie og omsorg
  - Fagutvikling på tvers
  - Kompetanseutvikling
  - Utfordring felles for kommunene: Utnytte trygdesystemet for beboere omsorgsbolig knyttet til bruk av legetjeneste/rehabilitering/fysioterapi. Brukes tilsynslegen: Kommunal kostnad, brukes fastlegen: Trygdekostnad og egenandel.
- IKT
  - Pedagogisk bruk av IKT – overordna lokale superbrukere.
- Andre kommentarer
  - Morkommunal politisk struktur må tilpasses samkommunen. Nemndene må følge saksområdene inn i ISK (plankomiteer, viltnemnder)
  - Felles informasjonsmøter/videreføring av NAV-tekingen.

### Gruppe 2:

- Administrasjonsutvalg (rel. dødt i morkommunene)
- Oppvekstsektoren (bhg/skole/BaFa/ressurssenter)
- Kommunalteknikk (felles vannverk)
- Brann- og feiervesen
- Kommuneadvokat (juridiske tjenester)

### Gruppe 3:

- Skole/barnehage  
Felles administrative oppgaver. Skole-/barnehageutvikling og kompetanseutvikling. Mindre sårbart og større fagmiljø. Bedre utnytting av kompetanse.
- Kultur
  - Bibliotekene. Vurdere konsolidering. To fysiske bibliotek, men felles enhet. For bedre utnytting av kompetanse og ressurser.
  - Kulturskolene. Mange små stillinger. Må vurderes for bedre utnytting av kompetanse. Større stillinger vil gjøre det lettere å rekruttere og beholde kompetanse.
- Pleie og omsorg  
Kompetanseutveksling. Bygge felles normer og standarder. Felles kurs og prosjekt.

- Brann og feiervesenet  
Foreligger utredning om dette fra 2004/5.  
To brannstasjoner, men felles enhet. Vil gi bedre utnytting av ressursene.
- Administrasjon  
Vurderer oppgavene som i dag er lagt til kommunalsjefene. Fagoppgaver og utviklingsoppgaver kan være felles.
- Helse/rehab.  
Større fagmiljø. Deler av dette område igjen i "ingenmannsland". Rustilbud Rinnleiret.

#### **Gruppe 4:**

- Brann
- Drift og anlegg
- Barnevern
- Merkantile støttetjenester helse
- Kommunal saksbehandling spillemidler
- Pensjonsordninger og forsikringer

#### **Gruppe 5:**

- NAV-samarbeidet - Forutsetter samordning av oppgavene
- BaFa
- Kultur
- Alle tekniske tjenester
- Utviklingsarbeid
- Rus-samarbeid
- Voksenopplæring
- Bo-oppfølging

#### **Gruppe 6:**

- Felles stabs-/utviklingsenhet oppvekst
- Felles "kvalitetsutvikler" pleie/omsorg/velferd/helse
- Felles prosjektgrupper for å løse nye konkrete oppgaver
- Felles faglige nettverk og møteplasser

#### **Gruppe 7:**

- Næringsssamarbeid  
Ved å legge formalisert næringsssamarbeid mellom kommunene i ISK kan vi få en utvidet forståelse blant bedriftene for viktigheten av å samarbeide bedrifter seg imellom i regionen for å stå sterkere som en region.
- Rehabilitering/habilitering  
Yngre brukere som har behov for døgnplasser  
Verdal har Stekket som har potensiale som kan utnyttes bedre  
På den måten tar du et fagområde innen helse som kan bli ytterligere forbedret
- Dagtilbud for funksjonshemmede
- Døgnrehabilitering for barn  
Barn som har behov for intensive treningsopplegg blir i dag sendt bort for å få dette tilbudet. Tenker dette tilbudet for flere kommuner enn Levanger/Verdal. Dette gjelder ikke mang pr år, men derfor samarbeid.

- Rusomsorg  
Vurdere mulighetsrom for samarbeid på dette området.  
Det oppfattes som at flere rusprosjekt i dag "flyter" litt.
- Generelle *utviklingsoppgaver* som begge kommunene har nytte av. Nytt kompetansen som finnes i organisasjonene bedre.
- Et sekretariat som er til støtte i utviklingsoppgaver/prosjektarbeid.  
I dag drives utviklingsoppgavene i tillegg til jobben "din" og kan bli et arbeid med mindre kvalitet fordi det ikke i realiteten evnes å avsette NOK tid til arbeidet.
- Kompetanseheving  
Med formalisert samarbeid mellom kommunene på opplæring kan vi tilby medarbeidere mer opplæring enn hver for oss.
- Brann

### **Gruppe 8:**

Først et hjertesukk fra gruppa:

- Vi forventer som gruppe at det gjøres ryddige, politiske valg. Ingen grunn til å diskutere hva som kan legges inn, så lenge det ikke er politisk vilje..
- Mulige nye oppgaver – viser til det la fram i fjor,
- Utviklingsoppgaver generelt – prosjekter ut i mot fagenhetene. Fokus mot utviklingsoppgaver og strategi.
- Vertskommunemodellen fører til pulverisering. Styringsbiten ikke god nok i vertskommunemodell.

### **Gruppe 9:**

- Brannstasjon på Rinnleiret
- Voksenopplæring
- Rus – det etableres noe fast slik at det blir mer stabilt.
- Kvalitetskommuneutvikling
- Økt samarbeid omkring utvikling og utredningsenheter i fht oppvekst, helse og omsorg.
- Næringsutvikling/samarbeid
- Kulturbasert næringsliv
- Samarbeid omkring kulturarrangement – felles kultur administrasjon.
- Samarbeide om omdømmebygging – felles identitet – felles informasjonsavdeling.
- Eiendomsforvaltning
- Miljøretta helsevern og organisering av fast lege ordningen.