AVTALE

OM

RUTINER VED OMSTILLING SOM RESULTAT AV ETABLERING AV INNHERRED SAMKOMMUNE (ISK)

Mellom Levanger kommune, Verdal kommune og alle organisasjonene repr. ved arbeidsutvalget - Fagforbundet, FO, KFO, og NSF, er det inngått slik avtale om rutiner som skal følges under forsøket med et fast forpliktende samarbeid mellom Levanger og Verdal kommuner, Innherred samkommune (ISK).

Avtalen tar utgangspunkt i gjeldende lov og avtaleverk. Den er en felles anbefaling for omstillingsarbeidet fra arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

1) Ingen faste ansatte skal sies opp eller gå ned i lønn eller stillingsbrøk som følge av etablering av Innherred Samkommune. Eventuell nedbemanning skjer ved naturlig avgang, eller overgang til ledig stilling i en av Morkommunene.

2) Arbeidsgiveransvaret er delt mellom morkommunen og samkommunen i forsøket. De som innehar en stilling hvor ansvaret overføres til samkommunen, er under ISKs styring og ledelse i forsøksperioden, jfr.AML § 4, 2. ledd.

3) For noen stillinger i morkommuneorganisasjonen vil det ikke finnes tilsvarende stilling(er) i den nye organisasjonsstrukturen i ISK, eller det vil finnes færre. For de som har slike stillinger, og som ikke oppnevnes til tilsvarende stilling i samkommunen skal det føres drøftinger i henhold til følgende regler:

   - En arbeidstaker som ikke gis tilbud om tilsvarende stilling i samkommunen som han/hun har hatt i morkommunen, skal snarest ha rett på en samtale med morkommunens ledelse, og vedkommendes hovedtillitsvalgt. De skal i fellesskap sette opp en oversikt over vedkommendes kompetanse og generelt hva slags oppgaver vedkommende kan være motivert for å inneha.

   - På dette grunnlag skal arbeidstakeren tilbys ledig stilling innenfor fagområdet som er mest relevant. Stillingens grunnpreg skal søkes videreført. Finnes ikke en slik mulighet, velges alternativ løsning. Arbeidsgiver skal være behjelpelig med å skaffe nødvendig opplæring.

- Passer stillingen for flere som ønsker overføring samtidig innenfor samme fagområde/stilling, konkurrerer de i følge reglene for ansettelse.

4) De som får tilbud om annen stillingstype eller funksjon enn hva den opprinnelige arbeidsavtalen omfattet, har fortrinnsrett til å komme tilbake til denne stillingen. Dette under forutsetning av at de er kvalifisert i følgestillingens kravspesifikasjon.

5) Kommunene gjennomfører omorganiseringen i samarbeid med berørte arbeidstakere. Det er et mål at alle ansatte som berøres så raskt som mulig skal finne en plass de kan føle seg tilfreds med i den nye organisasjonen.

6) HTA kap. 1, pkt. 2.3 om utvidelse av stilling gjelder for deltidsansatte i egen morkommune. Det betyr at den som er ansatt i den morkommunen som har stilling som er ledig og som er overført til enhet underlagt ISK, kan søke på internt utlyst stilling.

   Samme mulighet gjelder for den medarbeider som ved intern utlysning er overført til enhet underlagt ISK, uansett om den internt utlyste stilling ikke tilhører dennes morkommune hvor vedkommende har sitt tilsettingsforhold.

7) Ved opphør av forsøket føres medarbeiderne tilbake til morkommunen, og har fortrinnsrett på tilsvarende stilling som vedkommende hadde før forsøket. Dersom Morkommunen ikke lenger viderefører denne type stilling ved opphør av forsøket, er det en forutsetning at berørte medarbeidere tas vare på og gis tilbud om alternativ stilling i sin Morkommune.

Levanger/Verdal 19.04.04

Fagforbundet Verdal Bjørn Holmli (s)	Fagforbundet Berit Lyngen (s)
…….	……
KFO Verdal Ann Mai Holmli (s)	Øystein Sende – org. sjef (s)
…….	……
NSF Verdal Elin Tuseth (s)	Ola Stene – adm. Sjef (s)
…….	……
FO Levanger Bjørn Golimo (s)	